

Redegjørelse etter Åpenhetsloven for året 2024



INNHold

Om Banken.....	2
Bankens organisering	3
Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	3
Varslingskanaler	4
Arbeidet med Aktsomhetsvurderinger.....	4
Videre arbeid.....	5

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven for året 2024

OM BANKEN

Høland og Setskog Sparebank startet sin virksomhet i 1849. Banken har hovedkontor på Bjørkelangen og filialer på Løken, Hemnes og Setskog. Vi opererer i hovedsak i Aurskog-Høland kommune. Banken skal være en totalleverandør av bank- og forsikringsprodukter og være en viktig pådriver og partner i lokalsamfunnet. Banken har utstedt egenkapitalbevis som er notert på Oslo Børs.

Bankens styre og administrasjon har søkelys på virksomhetsstyring for å skape langsiktige verdier for kunder, egenkapitalbeveiseiere og ansatte, og skal sikre at virksomheten er bærekraftig over tid. Vi skal være lokalsamfunnets viktigste samfunnsbygger.

Banken har stort engasjement for lokal utvikling, både mot næringsliv og ideelle organisasjoner. Banken bidrar blant annet gjennom finansiering, kompetanse, sponsoravtaler og gavemidler. Banken har gjennom mange år hatt stipendordninger, studiestipender (2 x 50.000), kulturstipend (60.000) og idrettsstipend (2 x20.000) og støtter en rekke idretts- og kulturarrangement i vårt nærområde.

Vi tilbyr ulike utlånsprodukter til privatkunder og næringskunder, samt dagligbankprodukter som konti for lønn og sparing, boligsparing for unge, betalingsformidling, debetkort og kredittkort. Virksomheten er i stadig endring og utvikler nye produkter og sammensetninger i tråd med retningslinjer og fokusområder nasjonalt. De siste årene har Høland og Setskog Sparebank blant annet tilpasset låneprodukter som skal stimulere kunder til grønnere og mer bærekraftige valg. Vi tilbyr gunstige lån for kunder som har eller skal kjøpe en energieffektiv bolig med energimerking A eller B. Gunstige lån gis også til oppgradering av gammel bolig til bedre energistandard. Disse produktene har bedre betingelser og ingen etableringsgebyr.

Tillit fra omverdenen og godt omdømme er viktig for banken, og bankens interesser har forventninger til at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør. Banken har et ansvar for å unngå å medvirke til miljødeleggelse, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. Banken er pliktig til å gi redegjørelse etter Åpenhetsloven på bankens hjemmesider årlig.

BANKENS ORGANISERING

I en liten bank er alle ansatte viktige, og en god arbeids- og ansvarsfordeling er nødvendig for å sikre en effektiv drift. Pr. 31.12.24 hadde banken 42 ansatte (39,8 årsverk), 64 % kvinner.

Bankens lederforum ledes av administrerende banksjef og består av totalt 7 personer, to kvinner og fem menn. Lederforum består av:

- Adm. Banksjef
- Banksjef/Kreditsjef
- Banksjef PM
- Leder Risiko og Etterlevelse
- Leder Forsikring
- Leder Plassering og Pensjon
- Kunderådgiver BM

Banken gjennomfører årlig en medarbeidertilfredshetsundersøkelse som bekrefter et meget godt arbeidsmiljø. Helse, miljø og sikkerhet vurderes ivaretatt på tilfredsstillende nivå. Alle virksomheter med minst 30 arbeidstakere har fra 1/1-24 plikt til å opprette et arbeidsmiljøutvalg. Banken har opprettet arbeidsmiljøutvalg, bestående av 4 medlemmer.

Bærekraft (ESG) og klimarisiko inngår som en del av bankens risikostyring. Høland og Setskog Sparebanks Bærekraftsrapport for 2024 er en del av bankens Årsrapport og kan leses på bankens hjemmesider.

Høland og Setskog Sparebank er sertifisert som Miljøfyrtårn. Miljøfyrtårn bidrar med smarte verktøy for å jobbe konkret med bærekraft innen områder som arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport. Gjennom ordningen får virksomheten hjelp til å jobbe helhetlig, systematisk og langsiktig med tiltak som vil forbedre miljøprestasjoner, redusere klimagassutslippene – og bidra til en grønn fremtid.

MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Høland og Setskog Sparebank støtter fullt opp om og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og forventer at selskapets leverandører og forretningspartnere gjør det samme. Det er bankens holdning at ansatte skal behandles likt og gis like muligheter til utvikling. Banken følger regelverket i finansforetaksloven med henvisning til allmennaksjeloven.

Banken har oppdatert «Policy for virksomhet- og risikostyring» hvor banken presiserer at bærekraft (ESG) og klimarisiko skal inngå som en fast del av bankens risikostyring for alle forretningsområder i banken. I tillegg er «Retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft»

oppdatert hvor åpenhetsloven er ivaretatt. Banken sikrer opplæring for de ansatte bl.a. gjennom Eika Skole Kompetanseportal.

Banken har relativt få ansatte, korte beslutningslinjer og god informasjonsflyt. Dette gir en fordel i arbeidet etter åpenhetsloven.

VARSLINGSKANALER

For ivaretagelse av personvern har banken på sin hjemmeside kontaktinformasjon til bankens personvernombud og man kan finne informasjon om bankens behandling av personopplysninger. Via bankens hjemmeside ligger også kontaktinformasjonen til alle bankens ansatte.

Banken gjennomgår retningslinjen som omhandler varsling av kritikkverdige forhold årlig. Retningslinjene ligger tilgjengelig for alle ansatte på intranettet. Banken ønsker å legge til rette for et godt ytringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses, slik at banken kan opprettholde sin etniske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

ARBEIDET MED AKTSOMHETSVURDERINGER

Høland og Setskog Sparebank er en alliansebank i Eika. Eika Gruppen sørger for flere større anskaffelser på vegne av Høland og Setskog Sparebank. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Banken har gjennomgått sine leverandører og konkluderer med at de mest sentrale og største leverandører er anskaffet av Eika Gruppen. De har opphold i land som er høyt regulert innenfor å ha anstendig arbeidsforhold. Bankens vurdering av Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er at den er av god kvalitet. Bankens har også gjennomgått sine leverandører utenfor Eika Gruppen. All informasjon og vurderingene som er gjort dokumenteres fortløpende i et eget dokument. («Leverandørkartlegging etter Åpenhetsloven».)

Vi merker oss at flere av de små og lokale leverandørene ikke har gått i prosess for å gjennomføre klimasertifiseringer og få har startet arbeidet med å kartlegge seg selv og virksomheten med tanke på miljøpåvirkning, men vi ser i 2024 at det er mer søkelys på dette sammenliknet med tidligere år. Alle virksomhetene har imidlertid vist og besvart godt på spørsmålene om de ansattes rettigheter og anstendige arbeidsforhold. Banken vurderer risikoen for brudd for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som liten hos sine leverandører.

VIDERE ARBEID

Per i dag anser vi at Høland og Setskog Sparebank er en relativt trygg virksomhet uten stor risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi fortsetter å ha sterkt fokus på dette, og erfaringene vi gjør oss med arbeidet med risikovurderinger skal brukes for å forbedre aktiviteter og prosesser i tiden som kommer.

Alle nye leverandører vil bli kartlagt, samtidig vil vi fortsette å innhente informasjon fra samarbeidspartnere og leverandører. Vi legger til rette for at våre kunder og samarbeidspartnere skal få informasjon om og muligheten til å gjennomføre anbefalte tiltak gjennom samtaler/rådgivning, egne temamøter og ved informasjon på hjemmesider og ved lokale arrangementer.

Bjørkelangen, 19. juni 2025.

I styret for Høland og Setskog Sparebank



Åsmund Krogstad



Lene Malnes



Liv Torhild Lorentzen



Tom Carsten Troberg

Styreleder



Øystein Heggedal



Camilla Lunder Jensen



Sigbjørn Høgne



John Sigurd Bjørknes

Adm. banksjef